

ПРИНЯТО
на заседании педагогического совета
МБУДО «РГСЮН»
« 28 » августа 20 15 г.
Протокол № 1



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО «РГСЮН»
Н.М. Балакирева
« 28 » августа 20 15 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Рязанская городская станция юных натуралистов»**

г. Рязань

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).

1.2. Положение разработано с целью оптимизации в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Рязанская городская станция юных натуралистов» (далее - Учреждение) взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

II. Перечень вероятных конфликтных ситуаций

2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогических работников может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- педагог дополнительного образования осуществляет репетиторство с воспитанниками, которых обучает;
- педагог дополнительного образования осуществляет репетиторство во время занятия;
- педагог дополнительного образования получает подарки и услуги;
- педагог дополнительного образования собирает деньги на нужды детского творческого объединения;
- педагог дополнительного образования участвует в жюри конкурсных мероприятий, соревнований с участием своих обучающихся;
- педагог дополнительного образования получает небезвыгодные предложения от родителей воспитанников, с которыми он занимается;
- педагог дополнительного образования небескорыстно использует возможности родителей воспитанников

III. Действия педагогических работников при возникновении конфликта интересов

3.1. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Учреждения необходимо следовать общепринятым правилам и нормам поведения, а также обязательствам перед профессиональной

деятельностью, обозначенным в Кодексе этики и служебного поведения работников Учреждения.

3.2. Педагогический работник Учреждения, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по противодействию коррупции в Учреждении между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности, которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

3.3. Обратиться в Комиссию по противодействию коррупции в Учреждении можно только в письменной форме.

3.4. В случае возникновения у педагогического работника Учреждения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом директора или заместителя директора по учебно-воспитательной работе в письменной форме (заявление, служебная (докладная) записка, составленная в произвольной форме).

3.5. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения педагогического работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

3.6. Педагогический работник Учреждения обязан в случае возникшего конфликта интересов:

- принять меры по определению возникшего конфликта интересов самостоятельно или по согласованию с работодателем;
- подчиниться окончательному решению по предотвращению конфликта интересов.