

ПРИНЯТО
на заседании Педагогического Совета
МБУДО «РГСЮН»
«28» августа 2015 г.
Протокол № 1



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО «РГСЮН»
«Рязанская
городская
станция юных
натуралистов» - Н.М. Балакирева
«28» августа 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**О МЕТОДИЧЕСКОМ ОБЪЕДИНЕНИИ ПЕДАГОГОВ
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Рязанская городская станция юных натуралистов»**

г. Рязань

1. Цели методического объединения:

- Совершенствование содержания, форм и методов дополнительного образования, направленного на формирование общей культуры личности воспитанника, его адаптации к реалиям жизни;
- Повышение профессионального мастерства педагогов за счет постоянного расширения теоретических знаний; формирование у них научного подхода к осуществлению внешкольной деятельности как целенаправленного воспитательного процесса; освоение современного опыта построения воспитательного и образовательного процессов в УДО; развитие творческого потенциала педагогов.

2. Задачи методического объединения:

- Организация методической деятельности, направленной на модификацию и оптимизацию воспитательной среды в УДО;
- Выработка единых мер по наиболее актуальным вопросам деятельности педагога и определение роли участия каждого педагога в проведении мероприятий на станции;
- Изучение и творческая реализация нормативных документов, регламентирующих деятельность педагога в системе дополнительного образования;
- Освоение методик рефлексивного анализа своей педагогической деятельности, технологии диагностирования результатов развития личности воспитанников, их интересов и способностей;
- Владение методиками организации жизнедеятельности одновозрастного или разновозрастного коллективов;
- Изучение, обобщение и распространение передового педагогического опыта;
- Внедрение новаций в процесс воспитания и образования;
- Руководство самообразовательной работой педагогов.

3. Принципы деятельности методического объединения:

- Гуманизация организационной и методической работы;
- насыщение содержания деятельности методического объединения реальными проблемами жизни воспитанников;
- Динамичность системы методического объединения, ее гибкость, мобильность, открытый характер;
- Творческая свобода в поиске перспективных методов, средств, форм и приемов педагогической деятельности;
- Оптимальное сочетание форм коллективной и индивидуальной методической работы;
- Многовариативность постоянно действующих и временных структурных объединений методического объединения педагогов;

- Гуманизация форм и методов организационно-методической работы;
- Соответствие методической продукции субъективным и объективным потребностям в ней.

4. Функции методического объединения

Комплекс воспитательных задач методическое объединение реализует в следующем:

- Осуществление мер по развитию педагогического творчества, направленного на развитие воспитанников (развитие их творческого потенциала, склонностей, способностей в жизненном самоопределении, полноценной самореализации), на создание воспитательной среды;
- Включает в процесс самопознания педагогов учреждения дополнительного образования и их воспитанников;
- Прогнозирует пути и перспективы развития станции с учетом регионального компонента воспитания;
- Осуществляет прогнозирование процессов в детской и подростковой среде;
- Организует работу по использованию и распространению идей научных исследований, программной документации и методических рекомендаций в деятельности педагогов;
- Выявляет и пропагандирует новые, нетрадиционные формы образовательной деятельности;
- Анализирует и корректирует деятельность педагогов и воспитательной среды.

Методическое объединение участвует в реализации задач образовательной и социокультурной деятельности станции:

- Выявляет направления воспитательной, развивающей и образовательной деятельности УДО, чтобы в его объединениях предоставить детям возможность получить навыки самопознания и саморазвития;
- Осуществляет методическое обеспечение реальных направлений и сфер социальной деятельности станции;
- Осуществляет сбор и преобразование методической информации;
- Создает условия для самореализации педагогических кадров и их воспитанников;
- Принимает участие в создании системы выявления, диагностирования, коррекции индивидуальных особенностей, интеллектуального, физического, социального развития и профессионального становления воспитанников всех возрастов;

- Организует систему повышения квалификационного уровня педагогов, открытые мероприятия, методические дни, семинары, практикумы, творческие встречи, выставки педагогических новинок и т.д.;
- Распространяет инновационный опыт педагогов;
- Отслеживает качественные изменения досуговой и образовательной деятельности в МБУДО «РГСЮН»;
- Оказывает помощь в подготовке и проведении аттестации педагогов;
- Создает информационный банк программ, передового опыта, достижений науки и практики, организует пользование этими материалами;
- Осуществляет подготовку методических материалов из опыта работы педагогов к изданию.

5. Основные формы работы в методическом объединении:

- Заседания методического объединения по вопросам методики обучения и воспитания обучающихся;
- Круглые столы, совещания и семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты педагогов и т.п.;
- Открытые занятия и мероприятия по направлению деятельности;
- Лекции, доклады, сообщения и дискуссии по педагогическим методикам дополнительного образования, вопросам общей педагогики;
- Взаимопосещение занятий;
- Организационно-деятельностные игры;
- Дни открытых дверей по направлению деятельности;
- Другие.

6. Порядок работы

Методическое объединение педагогов создается на добровольной основе из числа педагогов, работающих по одному направлению деятельности в составе не менее трех человек.

Возглавляет работу методического объединения председатель, назначаемый директором МБУДО «РГСЮН» из числа наиболее опытных педагогов по согласованию с членами методического объединения.

Работа методического объединения проводится в соответствии с планом работы на текущий учебный год. План составляется председателем методического объединения на основе диагностики состояния методического обеспечения образовательного процесса по направлению деятельности и методической работы станции, рассматривается на заседании методического объединения, согласовывается и утверждается директором МБУДО «РГСЮН».

Заседания методического объединения проводятся не реже одного раза в месяц. О времени и месте проведения заседания председатель методического объединения обязан поставить в известность заместителя директора по учебно-воспитательной работе и методиста. По каждому из обсуждаемых вопросов на заседании принимаются рекомендации, которые фиксируются в книге протоколов. Рекомендации подписываются председателем методического объединения.

При рассмотрении вопросов, затрагивающих тематику или интересы других методических объединений, на заседания необходимо приглашать их председателей.

Контроль за деятельностью методического объединения осуществляется директором МБУДО «РГСЮН», его заместителем и методистом в соответствии с планами методической работы станции и внутриучрежденческого контроля, утвержденными директором.